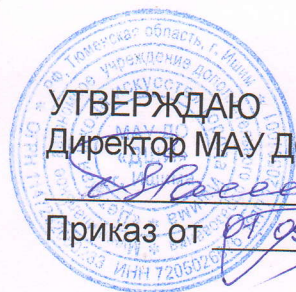


Принято на заседании
Педагогического совета
протокол № 1 от 30.08.2023



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ДО «ДШИ» г. Ишима
Я.Б. Габышева
Приказ от 01.09.2023 № 99 огу

Положение о работе с молодыми специалистами МАУ ДО «Детская школа искусств» города Ишима

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором МАУ ДО «ДШИ» г. Ишима (далее – Учреждение), правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии, а также обязанности Учреждения по отношению к молодому специалисту.

1.3. настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в учреждении.

1.4. Положение распространяется на молодых специалистов МАУ ДО «ДШИ» г. Ишима, которые работают в данном образовательном учреждении по основному месту работы.

2. Статус молодого специалиста

2.1. К молодым специалистам учреждения относятся выпускники очной формы обучения в возрасте до 30 лет:

- получившие диплом о высшем образовании (включая бакалавриат, специалитет, магистратуру),
- получившие диплом о среднем профессиональном образовании, подтверждающий присвоение квалификации по специальности,
- окончившие аспирантуру,
- приступившие к трудовой деятельности непосредственно после получения образования (в течение 1 года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня),
- при условии выполнения нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад).

2.2. Статус молодого специалиста учреждения получает работник, удовлетворяющий условиям, перечисленным в п. 2.1 настоящего Положения,

2.3. Статус молодого специалиста устанавливается однократно и действует в течение 3 лет.

2.4. Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года и до достижения возраста, установленного в п. 2.1 настоящего Положения) в следующих случаях:

- призыва на военную службу,
- направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы,
- направления на очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 3-х лет,
- длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в т.ч. по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.5. Статус молодого специалиста МАУ ДО «ДШИ» г. Ишима утрачивается до истечения срока его действия в случаях:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста,
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности п. 5 – 8, 11, 14, ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

3. Права и обязанности молодого специалиста

3.1. В соответствии с конституцией Российской Федерации каждый молодой специалист имеет следующие права:

- право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены,
- право на возмещение ущерба, причиненного здоровью в связи с исполнением своих трудовых обязанностей,
- право на равное вознаграждение за равный труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда,
- право на отдых, обеспечиваемый установленной предельной продолжительностью рабочего времени, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных и других отпусков,
- право на социальное обеспечение в случае нетрудоспособности и в иных установленных законом случаях,
- право на правовую защиту своих трудовых прав.

3.2. Молодой специалист Учреждения обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, правила внутреннего трудового распорядка МАУ ДО «ДШИ» г. Ишима и иных локальных нормативных актов данного Учреждения,
- соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда и технике безопасности,
- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с должностной инструкцией,

- бережно относиться к имуществу МАУ ДО «ДШИ» г. Ишима;
- своевременно и точно исполнять письменные и устные приказы и распоряжения администрации Учреждения,
- проявлять творческую инициативу, участвовать в творческих фестивалях и конкурсах разного уровня,
- вести концертную и общественную деятельность,
- устранять выявленные недостатки в своей работе,
- проявлять стремление к выполнению сложной и ответственной работы,
- выполнять иные обязанности, предусмотренные локальными нормативными актами Учреждения.

3.3. Круг обязанностей молодого специалиста определяется должностной инструкцией и трудовым договором.

3.4. Основные принципы, которыми должны руководствоваться молодые специалисты учреждения в своей трудовой деятельности:

- приложение максимума усилий для приобретения и развития профессиональных знаний и навыков,
- уважительное отношение к традициям и истории учреждения,
- участие в развитии корпоративной культуры, умение взаимодействовать с другими работниками и руководством, решать проблемы объективно и бесконфликтно, строить взаимоотношения на основе уважения к личности, обеспечивать благоприятный климат в трудовом коллективе.

4. Обязанности МАУ ДО «ДШИ» г. Ишима

С целью закрепления молодых специалистов Учреждение принимает на себя следующие обязательства:

4.1. Создавать условия для профессионального роста молодых специалистов.

4.2. С целью углубления знаний направлять молодого специалиста на курсы переподготовки и повышения квалификации.

4.3. Обеспечивать дифференцированный подход и индивидуальную работу с молодыми специалистами, направленную на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала.

4.4. Проводить работу по закреплению перспективных молодых специалистов за заведующими отделений учреждения, которые осуществляют кураторство профессионального роста и развития, проводя личные встречи с молодежью и делаясь собственным опытом,

4.5. Создавать условия для физического воспитания и физического развития молодых специалистов, для обеспечения ведения ими здорового образа жизни.

4.6. Создавать условия, обеспечивающие формирование у молодых специалистов гражданско-патриотической позиции, воспитание уважения к ветеранам, традициям и культуре Учреждения.

5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

5.1. Молодым специалистам предоставляются стимулирующие выплаты в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников МАУ ДО «ДШИ» г. Ишима.

5.2. Для лиц, окончивших образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности, испытание при приеме на работу не устанавливается.

Молодой специалист не подлежит аттестации в течение срока действия статуса молодого специалиста.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания.

6.2. Настоящее положение распространяется на всех молодых специалистов, работающих в учреждении.

6.3. Ответственность за реализацию Положения возлагается на администрацию Учреждения.

6.4. Настоящее Положение действует с момента его утверждения и до замены новым (или отмены).

6.5. Все вопросы, не урегулированные данным Положением, регулируются законодательством РФ.